



**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
САДОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТАТИЩЕВСКОГО РАЙОНА САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Р Е Ш Е Н И Е

17.08.2015

№ 36/89-3

п. Садовый

Об утверждении Порядка увольнения
(освобождения от должности) лиц,
замещающих муниципальные должности, в связи с утратой доверия

Руководствуясь ст. 13.1 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Уставом Садовского муниципального образования Татищевского муниципального района Саратовской области, Совет депутатов Садовского муниципального образования Татищевского района Саратовской области решил:

1. Утвердить прилагаемый Порядок увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности в Садовском муниципальном образовании Татищевского района Саратовской области, в связи с утратой доверия.

2. Решение вступает в силу со дня его официального опубликования (обнародования).

Глава муниципального образования

О.Г. Богомолова

Порядок увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности в Садовском муниципальном образовании Татищевского района Саратовской области, в связи с утратой доверия

Настоящий Порядок разработан в целях установления единого порядка увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности органов местного самоуправления Садовского муниципального образования, в связи с утратой доверия в случаях, установленных ст. 13.1 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Лицо, замещающее муниципальную должность, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия в случае:

1) непринятия лицом мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого оно является;

2) непредставления лицом сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

3) участия лица на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за исключением случаев, установленных федеральным законом;

4) осуществления лицом предпринимательской деятельности;

5) вхождения лица в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

2. Лицо, замещающее муниципальную должность, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему лица личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия также в случае непринятия лицом, замещающим муниципальную должность, мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является подчиненное ему лицо.

3. Увольнение (освобождение от должности) лица, замещающего муниципальную должность в органе местного самоуправления Садовского муниципального образования в связи с утратой доверия (далее - увольнение в связи с утратой доверия) осуществляется на основании решения Совета депутатов Садовского муниципального образования, принимаемого в течение 30 дней со дня

появления одного из оснований, перечисленных в п. 2 и п. 3 настоящего порядка, а если это основание появилось в период между сессиями Совета депутатов Садовского муниципального образования, - не позднее чем через 3 месяца со дня появления такого основания.

Информация об имеющихся основаниях для увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности в органе местного самоуправления направляется комиссией, формируемой в порядке, установленном Советом депутатов Садовского муниципального образования, в Совет депутатов Садовского муниципального образования в форме письменного заключения.

Заключение составляется комиссией, по результатам проведенной в порядке, утвержденном Советом депутатов Садовского муниципального образования, проверки, подтверждающей наличие предусмотренных пунктами 2 и 3 настоящего порядка случаев, возникновение которых влечет за собой увольнение (освобождение от должности) в связи с утратой доверия лиц, замещающих муниципальные должности.

Основанием для проведения данной проверки является письменная информация, содержащая сведения о совершении лицом, замещающим муниципальную должность, коррупционных правонарушений, указанных в пунктах 2, 3 настоящего Порядка, представленная в соответствующий орган местного самоуправления Садовского муниципального образования.

Решение об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия депутата Совета депутатов Садовского муниципального образования, действующего на постоянной основе, принимается с учетом особенностей, установленных Уставом Садовского муниципального образования Татищевского района Саратовской области.

4. До принятия решения об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия у лица, замещающего муниципальную должность, отбирается письменное объяснение.

Если по истечении двух рабочих дней со дня предъявления лицу, замещающему муниципальную должность, требования о представлении объяснения оно не будет представлено, то составляется соответствующий акт.

Непредставление лицом, замещающим муниципальную должность, объяснения не является препятствием для принятия решения об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия.

5. При рассмотрении и принятии решения об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия должны быть обеспечены:

-заблаговременное получение лицом, замещающим муниципальную должность, уведомления о дате, времени и месте рассмотрения результатов проверки, указанной в пункте 4 настоящего Порядка, а также ознакомление с информацией о совершении лицом, замещающим муниципальную должность, коррупционного правонарушения;

- представление лицу, замещающему муниципальную должность, возможности дать объяснения по поводу обстоятельств, выдвигаемых в качестве оснований для его увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия.

6. В решении об увольнении (освобождении от должности) лица, замещающего муниципальную должность, в связи с утратой доверия указываются

существо совершенного им коррупционного правонарушения и положения нормативных правовых актов, которые им были нарушены, а также основания, предусмотренные статьей 13.1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

7. Копия решения об увольнении лица, замещающего муниципальную должность, в связи с утратой доверия вручается лицу, замещавшему муниципальную должность под расписку в течение пяти дней со дня издания соответствующего акта.

Если лицо, замещавшее муниципальную должность, отказывается от ознакомления с решением под роспись и получения его копии, то об этом составляется соответствующий акт.

8. Лицо, замещавшее муниципальную должность, вправе обжаловать решение об увольнении в связи с утратой доверия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.